



**SPITALUL ORĂȘENESC URLAȚI**  
Str. Independenței nr. 52, oraș Urlați, jud. Prahova  
Tel.: 0244-272518, Fax: 0244-272517  
e-mail: [spital@spitalulurlati.ro](mailto:spital@spitalulurlati.ro), web: [www.spitalulurlati.ro](http://www.spitalulurlati.ro)



Nr. 6117/06.11.2025

APROBAT  
Manager  
Ec. CISMAS ELENA

## ANUNȚ

Spitalul Orășenesc Urlați organizează concurs de recrutare pentru un post unic vacant pe perioadă nedeterminată, norma întreaga, de Muncitor calificat II, Instalator în cadrul Compartimentului Tehnic, Intretinere, Reparatii și Personal deservire, în conformitate cu prevederile H.G.nr.1336/28.10.2022 pentru aprobarea regulamentului –cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar platit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare și Art.VII din OUG nr.156/2024 privind unele măsuri fiscale-bugetare în domeniul cheltuielilor publice pentru fundamentarea bugetului general consolidat pe anul 2025, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, cu modificările și completările ulterioare,

-1 post unic contractual vacant de muncitor calificat II/Instalator, normă întreagă. Compartiment-Tehnic Intretinere, Reparatii și Personal deservire.

Concursul constă în următoarele etape succesive; selecția dosarelor de înscriere; proba scrisă și/sau proba practică; interviul.

Condiții de desfășurare a concursului:

- 1.Ultima zi pentru depunerea dosarelor de înscriere este **24.11.2025, ora 16.00;**
- 2.Data și ora organizării probei scrise: **03.12.2025, ora 10:00;**
- 3.Data și ora interviului: **09.12.2025, ora 10:00;**
- 4.Locul depunerii dosarelor și al organizării probelor de concurs: Spitalul Orășenesc Urlați, Orașul Urlați, strada Independenței, nr.52.

*Calendarul estimativ de desfășurare al concursului*

<b>Data-limită până la care se pot depune dosarele de concurs</b>	<b>24.11.2025 ora 16,00</b>
Data selecției de dosare	25.11.2025
Data afișării rezultatului selecției de dosare	26.11.2025
Data-limită de depunere a contestațiilor privind rezultatul selecției de dosare	27.11.2025
Data afișării rezultatelor contestațiilor privind selecția de dosare	28.11.2025,ora 14,00
<b>Data probei scrise</b>	<b>03.12.2025 ora 10.00</b>
Data afișării rezultatului probei practice	04.12.2025
Data-limită de depunere a contestațiilor privind rezultatul probei practice	05.12.2025,ora 14,00
Data afișării rezultatului contestațiilor privind proba practică	08.12.2025
<b>Data interviului/practica</b>	<b>09.12.2025 ora 10.00</b>
Data afișării rezultatului interviului	10.12.2025
Data-limită de depunere a contestațiilor privind rezultatul interviului	11.12.2025
Data afișării rezultatului contestațiilor privind interviul	12.12.2025
Data afișării rezultatului final al concursului	15.12.2025

**Condiții generale, conform art. 15 din H.G. nr. 1336/28.10.2022**

Poate ocupa un post vacant sau temporar vacant persoana care indeplinește următoarele condiții:

- a) are cetățenia română, cetățenie a altor state membre ale Uniunii Europene sau a statelor aparținând Spațiului Economic European și domiciliul în România;
- b) cunoaște limba română, scris și vorbit;
- c) are vârsta minimă reglementată de prevederile legale;
- d) are capacitate de munca în conformitate cu prevederile Legii nr.53/2003-Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare,
- e) are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate;
- f) îndeplinește condițiile de studii și, după caz, de vechime sau alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la concurs;
- g) nu a fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra umanității, contra statului ori contra autorității, de serviciu sau în legătura cu serviciu, care împiedică înfăptuirea justiției, de fals ori a unor fapte de corupție sau a unei infracțiuni săvârșite cu intenție, care ar face-o incompatibilă cu exercitarea funcției, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea.

**Condiții specifice de participare la concurs pentru postul de muncitor II/ instalator:**

- studii - școală profesională/ liceul,
- certificat de calificare instalator,
- vechime în specialitate -6 ani în activitate/munca.

**Dosarul de înscriere la concurs va cuprinde următoarele documente:**

1. Pentru înscrierea la concurs candidații vor prezenta un dosar care va conține următoarele documente:

- a) formular de înscriere la concurs, conform modelului prevăzut la [anexa nr. 2](#);
  - b) copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, aflate în termen de valabilitate;
  - c) copia certificatului de căsătorie sau a altui document prin care s-a realizat schimbarea de nume, după caz;
  - d) copiile documentelor care atestă nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice ale postului solicitat de autoritatea sau instituția publică;
  - e) copia carnetului de muncă, a adeverinței eliberate de angajator pentru perioada lucrată, care să ateste vechimea în muncă și în specialitatea studiilor solicitate pentru ocuparea postului;
  - f) certificat de cazier judiciar sau, după caz, extrasul de pe cazierul judiciar;
  - g) adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului;
  - h) certificatul de integritate comportamentală din care să reiasă că nu s-au comis infracțiuni prevăzute la art. 1 alin. (2) din [Legea nr. 118/2019](#) privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea [Legii nr. 76/2008](#) privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru candidații înscriși pentru posturile din cadrul sistemului de învățământ, sănătate sau protecție socială, precum și orice entitate publică sau privată a cărei activitate presupune contactul direct cu copii, persoane în vârstă, persoane cu dizabilități sau alte categorii de persoane vulnerabile ori care presupune examinarea fizică sau evaluarea psihologică a unei persoane;
  - i) curriculum vitae, model comun european.
- (2) Modelul orientativ al adeverinței menționate la alin. (1) lit. e) este prevăzut în [anexa nr. 3](#).
- (3) Adeverința care atestă starea de sănătate conține, în clar, numărul, data, numele emitentului și calitatea acestuia, în formatul standard stabilit prin ordin al ministrului sănătății.



## SPITALUL ORĂȘENESC URLAȚI

Str. Independenței nr. 52, oraș Urlați, jud. Prahova

Tel.: 0244-272518, Fax: 0244-272517

e-mail: [spital@spitalulurlati.ro](mailto:spital@spitalulurlati.ro), web: [www.spitalulurlati.ro](http://www.spitalulurlati.ro)



ISO 22000:2005

Pentru candidații cu dizabilități, în situația solicitării de adaptare rezonabilă, adeverința care atestă starea de sănătate trebuie însoțită de copia certificatului de încadrare într-un grad de handicap, emis în condițiile legii.

(4) Copiile de pe actele prevăzute la alin. (1) lit. b) - e), precum și copia certificatului de încadrare într-un grad de handicap prevăzut la alin. (3) se prezintă însoțite de documentele originale, care se certifică cu mențiunea "conform cu originalul" de către secretarul comisiei de concurs.

(5) Documentul prevăzut la alin. (1) lit. f) poate fi înlocuit cu o declarație pe propria răspundere privind antecedentele penale. În acest caz, candidatul declarat admis la selecția dosarelor și care nu a solicitat expres la înscrierea la concurs preluarea informațiilor privind antecedentele penale direct de la autoritatea sau instituția publică competentă cu eliberarea certificatelor de cazier judiciar are obligația de a completa dosarul de concurs cu originalul documentului prevăzut la alin. (1) lit. f), anterior datei de susținere a probei scrise și/sau probei practice. În situația în care candidatul solicită expres în formularul de înscriere la concurs preluarea informațiilor direct de la autoritatea sau instituția publică competentă cu eliberarea certificatelor de cazier judiciar, extrasul de pe cazierul judiciar se solicită de către autoritatea sau instituția publică organizatoare a concursului, potrivit legii.

(6) Documentul prevăzut la alin. (1) lit. h) poate fi solicitat și de către autoritatea sau instituția publică organizatoare a concursului, cu acordul persoanei verificate, potrivit legii.

(7) În funcție de decizia conducătorului autorității sau instituției publice, dosarele de concurs se depun la compartimentul resurse umane sau, după caz, la compartimentul care asigură organizarea și desfășurarea concursului sau pot fi transmise de candidați prin Poșta Română, serviciul de curierat rapid, poșta electronică sau platformele informatice ale autorităților sau instituțiilor publice înăuntrul termenului prevăzut la art. 34.

(8) În situația în care candidații transmit dosarele de concurs prin Poșta Română, serviciul de curierat rapid, poșta electronică sau platformele informatice ale instituțiilor sau autorităților publice, candidații primesc codul unic de identificare la o adresă de e-mail comunicată de către aceștia și au obligația de a se prezenta la secretarul comisiei de concurs cu documentele prevăzute la alin. (1) lit. b) - e) în original, pentru certificarea acestora, pe tot parcursul desfășurării concursului, dar nu mai târziu de data și ora organizării probei scrise/practice, după caz, sub sancțiunea neemiterii actului administrativ de angajare.

(9) Transmiterea documentelor prin poșta electronică sau prin platformele informatice ale autorităților sau instituțiilor publice se realizează în format .pdf cu volum maxim de 1 MB, documentele fiind acceptate doar în formă lizibilă.

(10) Nerespectarea prevederilor alin. (7) și (9), după caz, conduce la respingerea candidatului.

(11) Prin raportare la nevoile individuale, candidatul cu dizabilități poate înainta comisiei de concurs, în termenul prevăzut la art. 34, propunerea sa privind instrumentele necesare pentru asigurarea accesibilității probelor de concurs.

În cazul documentului prevăzut la lit. e), candidatul declarat admis la selecția dosarelor, care a depus la înscriere o declarație pe propria răspundere că nu are antecedente penale, are obligația de a completa dosarul de concurs cu originalul cazierului judiciar, cel mai târziu până la data desfășurării primei probe a concursului.

Actele prevăzute la alin. 1 lit. b)-d) vor fi prezentate și în original în vederea verificării conformității copiilor cu acestea.

Verificarea identității candidaților, înainte de începerea probei scrise, se va face numai pe baza buletinului de identitate sau a cărții de identitate.

Anunțul de concurs, bibliografia și tematica sunt afișate la avizier și pe site-ul unității [www.spitalulurlati.ro](http://www.spitalulurlati.ro).

Relații suplimentare se obțin de la persoana care asigură secretariatul comisiei de concurs, serviciul resurse umane: telefon 0244-272518, tasta 8 sau 02442725

## BIBLIOGRAFIE CONCURS MUNCITOR CALIFICAT II/INSTALATOR

### I. TEMATICA:

- instalații de alimentare cu apa rece și caldă pentru clădirile civile și de producție,
- rețele exterioare și interioare de canalizare, incluzând construcțiile aferente acestora (cămine, separatoare de grăsimi și/sau nisip, et,
- echipamente și materiale pentru instalații sanitare și de gaz,
- instalații de gaze naturale,
- sisteme de încălzire pentru clădiri civile și de producție;
- centrale termice și puncte termice pentru alimentarea cu căldură;
- rețele termice pentru transportul și distribuția agentului termic;
- echipamente și materiale pentru instalații de încălzire;
- apărarea împotriva incendiilor – obligațiile salariatului;
- sănătatea și securitatea de în muncă.

### II. BIBLIOGRAFIE:

- Manualul de instalații – instalații sanitare, editura ARTECNO;
- Manualul de instalații – instalații de încălzire, editura ARTECNO;
- Instalații tehnico-sanitare și de gaze, Ștefan Vintilă/Gheorghe Constantinescu;
- Legea 307/2006 privind apărarea împotriva incendiilor, cap II, sec. 6 (obligațiile salariatului);
- Legea 319/2006 privind sănătatea și securitatea în munca cap IV – obligațiile lucrătorului.